



Samen staan we sterker

Van 2 huisartsenkringen naar 1:
praktijkvoorbeeld

Hanna Goossens
Huisartsenkring Noord Antwerpen

Samen staan we sterker

Een praktijkvoorbeeld.

Huisartsenkring Antwerpen-Noord + Geneesherenkring Merksem-Schoten
groeien naar **Huisartsenkring Noord Antwerpen= HANA**



Fusieproces 2007-2017

Verkenningfase

Fusie

1 stuurgroep
voor 2 LMN

1 navorming

voorstel
werkgroep
bekrachtigd
door bestuur

1 kring

2007

2010

2011

2013

2014

2015

2016

2017

opstart
overleg
Wachtpost

opening
Wachtpost

Denkdag

voorstel
fusie
bekrachtigd
door
Algemene
Vergadering

Overleg 3 voorzitters
januari 2014

Kringcoördinator

Samenwerken-fuseren is proces

In kaart brengen bestaande situatie in beide kringen verkenningfase

- Structuren en organisatie van de kringen
- Visie en missie
- Bestuur
- Leden en stakeholders
- Disciplines (ha/specialist/steunende leden)
- Financiële situatie
- Lidgeld
- Infrastructuur en materiaal
- Activiteiten
- Wachtreglement enz.

Denkdag bestuur /projectleiders

- Beide besturen en 'trekkers' aan tafel - helder krijgen
 - Waar de voordelen/nadelen/kansen/knelpunten liggen? (SWOT-analyse)
Een vragenlijst (beschikbaar) rondsturen => op voorhand doen nadenken
 - In welke richting je verder wil werken (fusie of samenwerking?) en op welke termijn we wat willen realiseren?
 - Een aanzet van stappenplan – timing *indien gewenst* met benoeming van 'trekkers'
- Werken binnen een 'veilige denkdag'
 - Iedereen mag zijn opinie en die van zijn achterban zonder gevolg inbrengen
 - Goed voorbereiden – aangenaam kader – lunch samen – **COACH inhuren**
 - Welke communicatie naar buiten op het einde van deze dag?

Denkdag april 2014

Denkdag bestuur /projectleiders

- **Visie en missie**

- vaak qua tekst gelijklopend
- Maar is het ook echt zo qua invulling?
- Concreet beleidsplan en oprichting werkgroepen/cellen moet dat duidelijk maken
- Visie over personeelsbeleid (verloning, aansturing)

- **Bestuur**

- Wel of geen vergoeding, hoe hoog?
- Aantal vergaderingen per jaar, (avond of overdag?)
- Vertegenwoordiging van de diverse wachtdienstonderdelen, verhouding man/vrouw

Sluiten de fusieplannen aan bij de indeling van de **zorgregio, nu ELZ?**
Overheid straks akkoord met fusie kringen?

Denkdag bestuur /projectleiders

- **Stakeholders mee aan boord?**

- Leden huisartsen (en hun partners ...)
- Steunende leden (-**specialisten**) – gemengde kring of niet?
- Bestuur huisartsenwachtpost
- Personeel
 - LMN HAAN
 - LMN GMS
 - Huisartsenwachtpost
 - Huisartsenkring
- Sponsors
- Leveranciers
- Overheid Vlaams (zorgregio, LMN, kringen)
- Overheid Federaal (huisartsenwachtpost)
- Orde van Geneesheren

Van wie?
zijn er (welke?)
bezwaren te verwachten?

Denkdag bestuur /projectleiders

- **Financiële situatie**

- Hebben beide kringen ongeveer even veel geld in kas in verhouding tot hun ledental?
- Hebben ze dezelfde houding t.o.v. geld?
(kring met dure Nieuwjaarsreceptie en uitstappen versus zuinige kring met personeel maar zonder uitstappen... of waar artsen hun uitstappen zelf betalen....)
- Vrijwilligersvergoedingen gelijklopend?
- Lonen personeel gelijklopend?

- **Lidgeld**

- Liggen die al (min of meer) gelijk?
- Moeten lidgelden stijgen i.v.m. projecten die men wil realiseren of omdat men in de toekomst bestuur wil vergoeden bv.

Leden willen niet meer gaan betalen als lidgeld na fusie: slecht signaal

Denkdag bestuur /projectleiders

- **Infrastructuur en materiaal**
 - Is er vastgoed bv.
 - Werkplaats personeel (genoeg plaats?)
- **Subsidies overheid - gevolgen?**
 - **Basissubsidie**
op basis inwonersaantal – bedrag per inwoner =
geen negatieve gevolgen
 - **Aanvullende subsidie Centraal oproepnummer**
op basis inwonersaantal – bedrag per inwoner =
geen negatieve gevolgen
 - **LMN-subsidie**
Op basis inwonersaantal maar gelimiteerd
kan wel negatieve gevolgen hebben
in ons geval van 2 LMN-projecten naar 1 project want veel minder geld

Denkdag bestuur /projectleiders

- **Activiteiten**

- Navorming (en visie op de sponsoring daarvan, bv. spreker van een firma – mag dat?)
- LOKs
- Sociale activiteiten, wel of niet belangrijk? wel of niet gratis? eigenheid van de kring en collegialiteit behouden door sociale contacten

- **Wachtreglement enz.**

- Wel of geen weekwacht
- Visie op de invulling van de wacht in de toekomst
- Visie op vrijstellingen (leeftijd, medisch, zwangerschap,..)

Besluit van de denkdag

- **We doen het niet?**
 - Overwegen of er verder gepraat moet worden over de samenwerking
 - Communiceren op een afgesproken manier naar de stakeholders (die al geruchten hoorden) – zoals afgesproken ‘veilig vergaderen’
- **We doen het wel**
 - Een werkgroep oprichten die de besturen en diverse projecten kan vertegenwoordigen
voorzitters, penningmeesters, wie nog? (vergoeding?)
 - Communiceren naar de stakeholders (die al geruchten hoorden)
 - Het proces opstarten door bv. het bevragen van de leden
(idem Swot-analyse besturen – document beschikbaar)

Fusieproces 2007-2017

Verkenningfase

Fusie

1 stuurgroep
voor 2 LMN

1 navorming

voorstel
werkgroep
bekrachtigd
door bestuur

1 kring

2007

2010

2011

2013

2014

2015

2016

2017

opstart
overleg
Wachtpost

opening
Wachtpost

Denkdag

voorstel
fusie
bekrachtigd
door
Algemene
Vergadering

Overleg 3 voorzitters
januari 2014

Kringcoördinator

FUSIE: start werkgroep

1. Werkgroep benoemen
2. Opmaken van een timing

Onze fusie



Huisartsenkring
Antwerpen Noord vzw



Geneesherenkring
Merksem - Schoten

domus
medica

- Werkgroep samenstellen: voorzitters, penningmeester, secretaris, coaches van LMN's + kringcoördinator
- Na eerste samenkomst werkgroep terugkoppeling naar bestuursvergaderingen
- Conclusie: moeten opnieuw beginnen, niet werkbaar
- Mei 2015: gezamenlijke bestuursvergadering om mandaat van werkgroep en timing vast te leggen

3. Opstellen van een raamovereenkomst

— Juridisch aspect

- Nieuwe vzw of overname (een van de bestaande vzw's neemt de andere vzw over)?
- Komt de vzw wachtpost opnieuw mee in de grote vzw (swot-analyse)
- Ontbinding en vereffening van de vzw's – goedkeuring door de beide Algemene Vergaderingen
- Wijziging lidmaatschap- en bestuursstructuur
- Statutenwijziging
- Aanduiden Algemene Vergadering en Raad van Bestuur van nieuwe (samengestelde) vzw
- Huishoudelijk reglement en wachtreglement aanpassen (voorleggen Orde van Geneesheren)
ook van de vzw wachtpost (nieuwe naam bv. en wijziging gebied)
- Kennisgevingen en publicaties
- Besluit van ontbinding

4.

FUSIE: raamovereenkomst

— Financieel aspect

- Overdragen van het vermogen
- Benoeming vereffenaar
- Afsluiting vereffening
- Bestemming vermogen
- Uitwerken van een fallback scenario voor als de fusie mislukt (moet ook in contract) met name financieel

Onze fusie



Huisartsenkring
Antwerpen Noord vzw



Geneesherenkring
Merksem - Schoten

domus
medica

- Fusie door opslorping: 1 vzw ontbinden (kring met minste leden), 1 vzw: regio uitbreiden.
GMS blijft bestaan met naamsverandering en nieuwe statuten. HAAN wordt ontbonden.
- Geen sterke verschillen in de statuten en reglementen
- Vzw Wachtpost blijft bestaan

FUSIE: financiën

4. Financiën

- **Begroting** voor een eerste jaar samenwerking met alle nieuw afgesproken vergoedingen bestuur en vrijwilligers
volgens nieuwe structuur (aantal leden, aantal vergaderingen)
- **Kosten voorzien voor fusieproces** (overlegvergadering locatie en catering, kosten coaching, juridische kosten, kosten extra algemene vergaderingen...)
- Lidgeld, **plan ledenwerving**
- Activiteiten
- Subsidies, **gevolgen berekenen**
- Sponsoring
- **Vrijstelling kleine ondernemingen** (max. 25.000 euro, gevolgen fusie?)
- Patrimoniumtaks
- **Fallback scenario** uitwerken voor als de fusie mislukt
na een korte of langere periode en contractueel vastleggen
Nodige berekeningen van het Eigen Vermogen bij stopdatum hiervoor maken.
Datum berekening EV is niet gelijk aan 31/12 van het overgangsjaar van de fusie.

Onze fusie



Huisartsenkring
Antwerpen Noord vzw



Geneesherenkring
Merksem - Schoten

domus
medica

- Subsidies LMN dalen: 1 LMN project met 1 zorgtrajectpromotor
- Lidgelden: beide vzw's waren in voorbereidende fase al rekening gaan houden met lidgeld andere vzw
- Sociale activiteiten openstellen voor leden van de andere kring (kosten delen), naar elkaar toe laten groeien

Onze fusie: Fallback scenario financiën

Basis **EIGEN VERMOGEN** van de kringen per 31/12/20XX
NA VERWERKING RESULTAAT 20XX op 1/1/20XX+1= BASIS voor berekening

Waarom eigen vermogen?

- **Simpel te lezen in balans en evt. uit te drukken in een percentage**
- **Meest zuivere cijfer uit de boekhouding**
- **Wat op de banken staat op een bepaalde datum geeft vertekend beeld**
 - Terug te betalen bedragen aan RIZIV bv.
 - Openstaande facturen leveranciers
 - Bijdragen lonen en hwp die nog verrekend moeten worden
- **Rekening houden met verhouding aantal leden start /einde = moeilijk en weinig zinvol**
Wel bruikbaar als *element* van de berekening bij scheiding

Fuseren is een proces

5. Beleidsplan, oprichting van nieuwe structuur (cellen)

6. Praktische zaken

- Naam en logo
- Infrastructuur
- Materiaal
- Disciplines
- Administratieve en praktische regelingen met de overheid
- Ledenaansluiting
- Drukwerk en formulieren aanpassen (nieuwe naam)
- Alle leveranciers verwittigen
- Contracten personeel aanpassen
- Wijziging maatschappelijk adres?
-

7. Communicatie

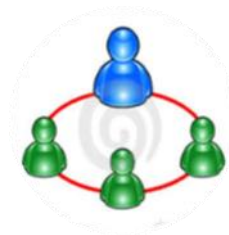
- Website en e-mailadres
- Bekendmaking van de fusie aan de stakeholders

Onze fusie



domus
medica

Cellen



Nieuwsbrief

Geboortekaartje



WHAT'S UP DOC?

Nieuws uit de kring

24

Nieuwsbrief 45



Start Huisartsenkring Noord Antwerpen

Op de Algemene Vergadering van 12 mei werden de nieuwe statuten met nieuwe naam unaniem goedgekeurd. Alle kandidaten voor het nieuwe bestuur werden verkozen. Vragen, opmerkingen en suggesties zijn uiteraard steeds welkom!

Samenkomst voor groepspraktijken

Kostedelende vennootschap en BTW



Op donderdag 2 juni nodigen we huisartsen die werken in een groepspraktijk of huisartsen die erover denken om in een groepspraktijk te stappen uit. Deze avond komen 2 sprekers al onze vragen beantwoorden over de kostedelende vennootschap en BTW.

Tijdlijn fusie



- Oktober 2015: voorstel werkgroep fusie bekrachtigd door bestuur
- April 2016:
 1. Algemene Vergadering GMS uitbreiding regio
 2. Algemene Vergadering HAAN akkoord ontbinding
 - Leden HAAN worden lid van GMS (stemrecht)
- Mei 2016: Gezamenlijke Algemene Vergadering met nieuwe naam en nieuwe statuten
- => Huisartsenkring Noord Antwerpen = HANA
- Januari 2017: AV ontbinding HAAN

Valkuilen



- Angst voor weerstand in de kring als rem op fusieproces
- Personeel
 - Onzekerheid over mogelijk ontslag (van 2 naar 1 lmn?)
 - Wie begeleidt fusie (personeelslid van 1 kring)?
 - Eigen personeel willen behouden
- Onderschatten van inzet van mensen en middelen om de fusie te doen slagen (jurist)
- Samenstellen nieuwe bestuur tijdig bevragen
- Kans op afhaken oudere generatie

Valkuilen



- Mandaat voor werkgroep fusie: niet elk besluit opnieuw nemen op aparte bestuursvergaderingen
- Wat als Algemene Vergadering niet instemt met voorstel van bestuur om te fuseren?
- Instemmen ontbinding was nodig, maar in staatsblad publiceren moet later: 'niet ontbinden in de toekomst'
- Lopende projecten afwerken, boekjaar afsluiten
- Toestemming overheid vragen voor fusie

Tips



- coach voor Denkdag (DM)
- communicatie naar personeel
- communicatie naar leden tijdens het hele fusieproces
- naar elkaar toe groeien: HWP, navorming, sociale activiteiten,...

Vragen



domus
medica

