



Starten met personeel als huisarts

Dominique Cochez – Adviseur Partners & Starters

Voorstelling SD Worx

Part of  sdworx

 2000 PROFESSIONALS | 66 JAAR EXPERTISE

200 JURISTEN  DE ACTUEELSTE INFORMATIE ONMIDDELLIJK VOOR U VERTAALD NAAR DE PRAKTIJK

 300 IT-ERS UW GARANTIE VOOR GEBRUIKSVRIENDELIJKE EN STABIELE SOFTWARE

#1 HR-DIENSTVERLENER IN BELGIE | #3 IN EUROPA | EIGEN R&D-TEAM MEE MET DE NIEUWSTE TRENDS

>1.200.000 LOONBEREKENINGEN / MAAND EEN SCHAT AAN VERGELIJKINGSMATERIAAL

Agenda

- **Arbeider of bediende**
- Het eenheidsstatuut
- De loonlijn
- Tewerkstellingsmaatregelen
- Ziekte
- Formaliteiten
- Vragen

Arbeider of bediende?

***“ Een arbeider
is een werknemer die in
hoofdzaak handenarbeid
verricht “***

***“ Een bediende
is een werknemer die in
hoofdzaak hoofdarbeid
verricht “***

Arbeider of bediende?



**Eenheids
statuut?**

Agenda

- Arbeider of bediende
- **Het eenheidsstatuut**
- De loonlijn
- Tewerkstellingsmaatregelen
- Ziekte
- Formaliteiten
- Vragen

Het eenheidsstatuut

Eén statuut?

Drie grote wijzigingen:

- Opzeggingstermijnen
- Afschaffing proefperiode
- Afschaffing carensdag

Het eenheidsstatuut: Opzeggingstermijnen

Arbeiders:

- Uitgedrukt in dagen
- Wettelijke en sectorale regelingen

Bedienden:

- Uitgedrukt in maanden
- Afhankelijk van de hoogte van het loon

Het eenheidsstatuut: Opzeggingstermijnen

Vanaf 1 januari 2014:

- Opzeggingstermijnen uitgedrukt in weken
- Dezelfde opbouw voor arbeiders en bedienden
- Geen sectorale afwijkingen meer
- Aanvangsdatum maandag volgend op de week van kennisgeving

Het eenheidsstatuut: Opzeggingstermijnen

Anciënniteit	Werkgever	Werknemer
0 < 3 maanden	2 weken	1 week
3 < 6 maanden	4 weken	2 weken
6 < 9 maanden	6 weken	3 weken
9 < 12 maanden	7 weken	3 weken
12 < 15 maanden	8 weken	4 weken
15 < 18 maanden	9 weken	4 weken
18 < 21 maanden	10 weken	5 weken
21 < 24 maanden	11 weken	5 weken

Het eenheidsstatuut: Opzeggingstermijnen

Wat met de werknemers die al in dienst waren voor 1 januari 2014?

Opzegtermijnen bestaat uit twee componenten:

- Opzegtermijn volgens opgebouwde rechten voor 1 januari
- Opzegtermijn volgens opgebouwde rechten vanaf 1 januari

Het eenheidsstatuut: afschaffing proefperiode

*Door kortere opzeggingstermijnen verdwijnt de
bestaansreden van de proefperiode.*

! Twee uitzonderingen:

1° Studentenarbeid

2° Uitzend- en tijdelijke arbeid

⇒ Automatische proefperiode van 3 werkdagen

⇒ Werknemer en werkgever kunnen beëindigen
zonder opzegging of vergoeding

Het eenheidsstatuut: Afschaffing carensdag

Wat is de carensdag?

De 1^e onbetaalde ziektedag bij een afwezigheidsperiode van minder van 14 kalenderdagen.

⇒ Onbetaald

⇒ Van toepassing op:

- Arbeiders
- Bedienden tijdens de proefperiode
- Bedienden met een contract van bepaald werk / duur van < 3 maanden

Agenda

- Arbeider of bediende
- Het eenheidsstatuut
- **De loonlijn**
- Tewerkstellingsmaatregelen
- Ziekte
- Formaliteiten
- Vragen

De loonlijn

Totale loonkost

=

+ Patronale bijdrage

Brutoloon

- RSZ

- Bedrijfsvoorheffing

=

Nettoloon

De loonlijn

Bediende

32,39% op 100 van het loon

Enkel en dubbel vakantiegeld
betaald door werkgever

Arbeider

38,39% op 108% van het
loon

Enkel en dubbel vakantiegeld
betaald door
Rijkskas Jaarlijkse Vakantie

[illegible]

[illegible]

De loonlijn: Een voorbeeld

	Jan	Feb	Maa	Apr		Mei	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec	Totaal
Totale Loonkost	2294,87	2294,87	2294,87	2294,87			2294,87	2294,87	2294,87	2294,87	2294,87	29.124,67
Patronale Bijdrage	570,70	570,70	570,70	570,70	Totale Loonkost	3881,10	570,70	570,70	570,70	570,70	570,70	6848,40
Brutoloon	1724,17	1724,17	1724,17	1724,17	Patronale Bijdrage	570,70	1724,17	1724,17	1724,17	1724,17	1724,17	1724,17
Vakantie Geld												1586,23
RSZ	- 87,67	- 87,67	- 87,67	- 87,67	Brutoloon	1724,17	- 87,67	- 87,67	- 87,67	- 87,67	- 87,67	1243,59
BV	- 279,00	- 279,00	- 279,00	- 279,00	Vakantie Geld	1586,23	- 279,00	- 279,00	- 279,00	- 279,00	- 279,00	3854,83
Netto	1357,50	1357,50	1357,50	1357,50			1357,50	1357,50	1357,50	1357,50	1357,50	17.177,85
					RSZ	- 279,22						
					BV	- 785,83						
					Netto	2245,35						

[illegible]

Agenda

- Arbeider of bediende
- Het eenheidsstatuut
- De loonlijn
- **Tewerkstellingsmaatregelen**
- Ziekte
- Formaliteiten
- Vragen

Tewerkstellingsmaatregelen

- Doelgroepverminderingen
- Tewerkstellingspremie 50+
- Individuele beroepsopleiding (IBO)

Doelgroepverminderingen

Wat is een doelgroepvermindering?

Een doelgroepvermindering is een vermindering van de patronale bijdragen die een werkgever kan krijgen wanneer hij iemand uit een bepaalde doelgroep aanwerft.

Doelgroepverminderingen: Eerste aanwerving

Eerste aanwerving

- Q1 – Q5: € 1500,00 / Q
- Q6 – Q9: € 1000,00 / Q
- Q10 – Q13: € 400,00 / Q

Tweede aanwerving

- Q1 – Q5: € 1000,00 / Q
- Q6 – Q13: € 400,00 / Q

Derde, vierde en vijfde aanwerving

- Q1 – Q5: € 1000,00 / Q
- Q6 – Q9: € 400,00 / Q

Doelgroepverminderingen: Eerste aanwerving

Opgelet!

- Pro rata bij een deeltijdse tewerkstelling
- Maximale korting

Vlaamse Tewerkstellingspremie 50+

- Geen vermindering maar een premie
- Bij aanwerving van een 50+
- Minstens één dag ingeschreven bij VDAB
- Premie afhankelijk van de leeftijd en duurtijd van de werkloosheid
- Cumuleerbaar met eerste aanwerving
- 5 kwartalen ononderbroken in dienst blijven

Individuele beroepsopleiding (IBO)

- Cursist is ingeschreven bij de VDAB als niet-werkende werkzoekende
- Cursist volgt opleiding op de werkvloer
- Minimum 1 maand, maximum 6 maanden
- Cursist krijgt uitkering + productiviteitspremie
- Werkgever betaalt enkel de premie!

Individuele beroepsopleiding (IBO)

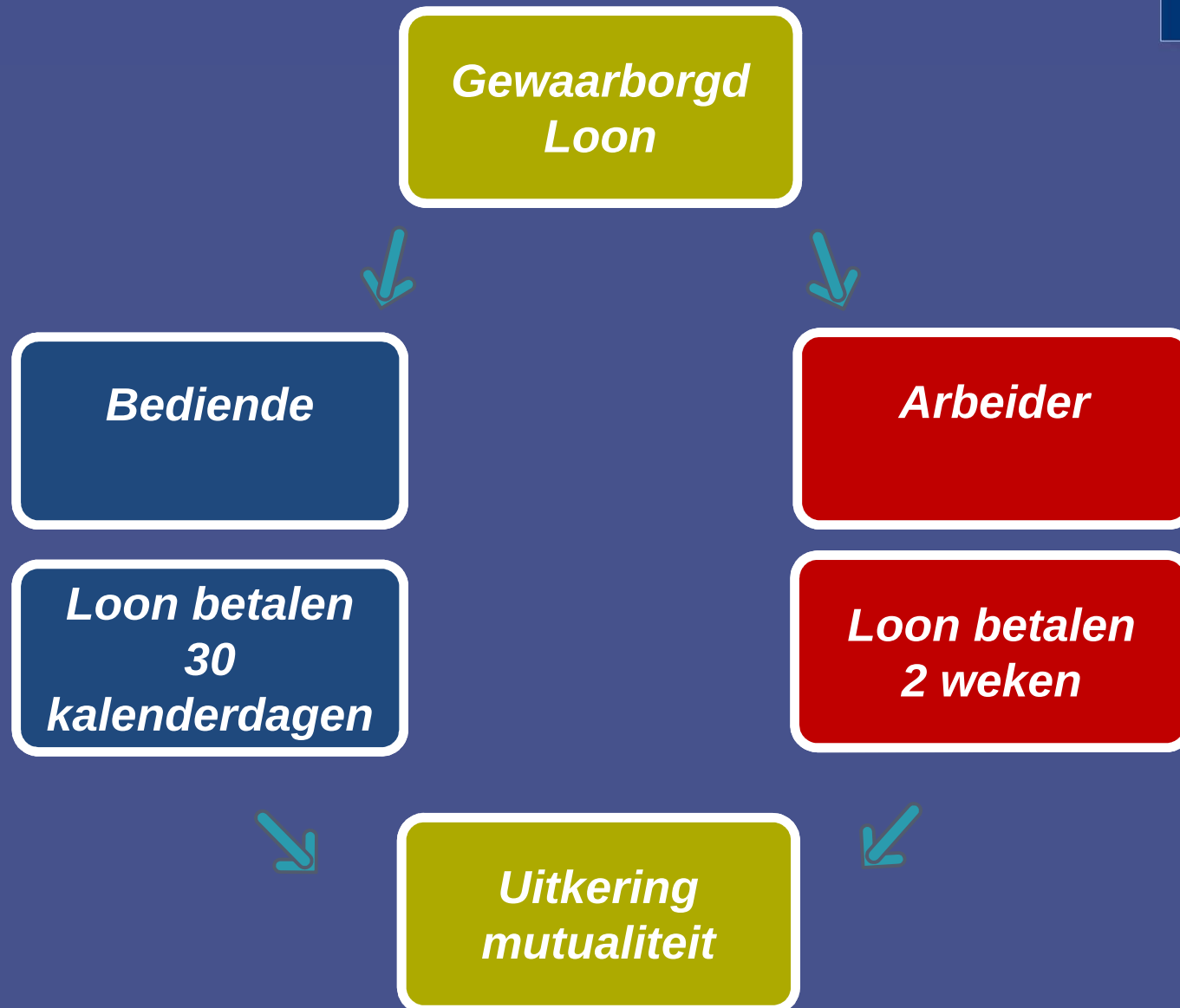
Addertje(s) onder het gras:

- Werknemer nadien aanwerven met contract onbepaalde duur
- Werknemer is beschermd tegen ontslag gedurende een periode die gelijk is aan de IBO

Agenda

- Arbeider of bediende
- Het eenheidsstatuut
- De loonlijn
- Tewerkstellingsmaatregelen
- **Ziekte**
- Formaliteiten
- Vragen

Ziekte



Agenda

- Arbeider of bediende
- Het eenheidsstatuut
- De loonlijn
- Tewerkstellingsmaatregelen
- Ziekte
- **Formaliteiten**
- Vragen

Formaliteiten

Registratie bij RSZ

Wide

Dimona

Formaliteiten

Registratie bij RSZ

Arbeidsongevallen
verzekering

Voor werknemer
start

Laattijdig:
Boetes

Formaliteiten

Registratie bij RSZ

Arbeidsongevallen
verzekering

Arbeidsovereen-
komst

Schriftelijk

Studenten

Vervanging

Deeltijds

Huisarbeiders

Bepaalde duur / werk

Tijdelijke / Uitzendarbeid

Formaliteiten

Registratie bij RSZ

Arbeidsongevallen
verzekering

Arbeidsovereen-
komst

Schriftelijk

Bewijslast

Formaliteiten

Registratie bij RSZ

Arbeidsongevallen
verzekering

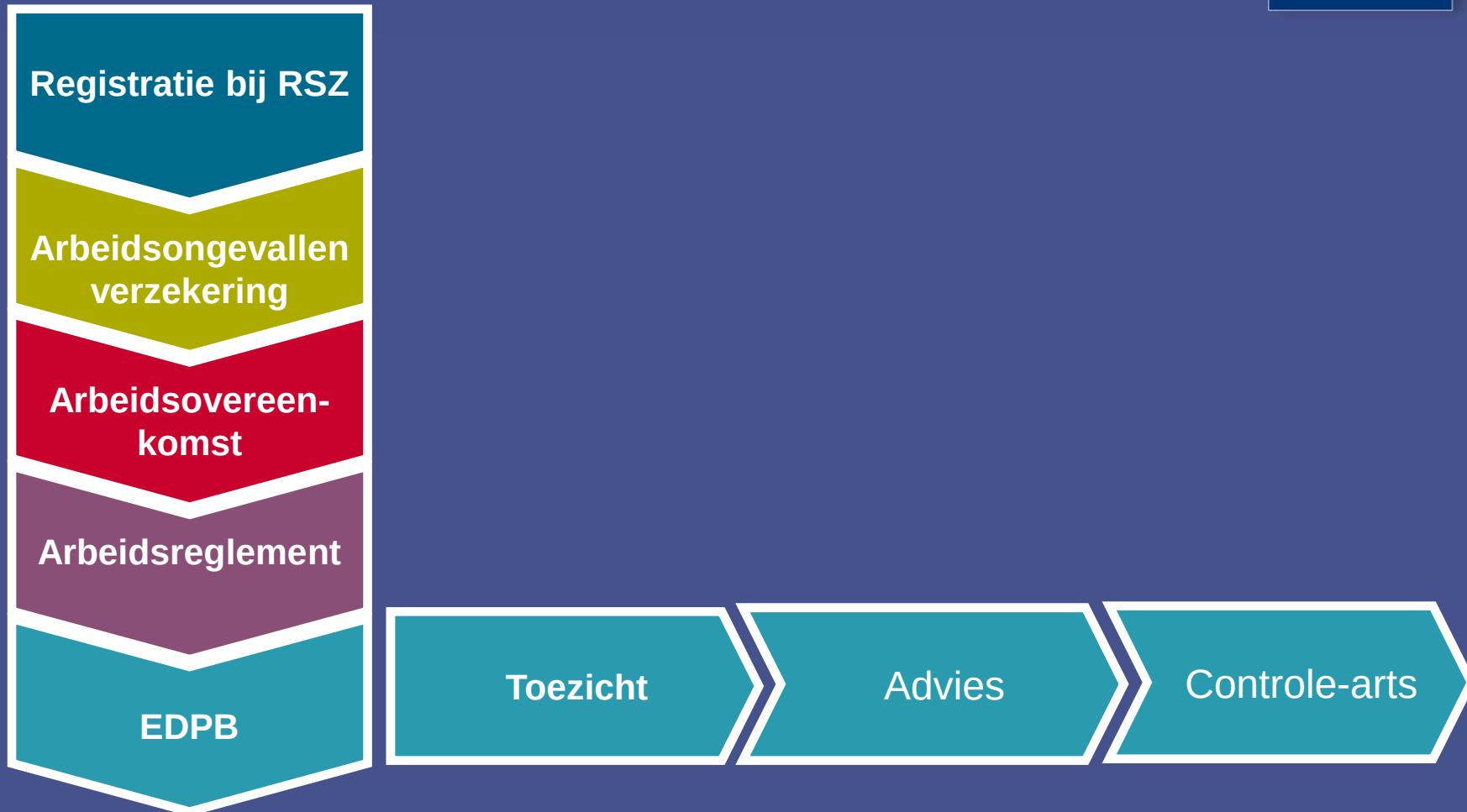
Arbeidsovereen-
komst

Arbeidsreglement

Huishoudelijk
reglement

Afschrift voor
elke werknemer

Formaliteiten



Formaliteiten

Registratie bij RSZ

Arbeidsongevallen
verzekering

Arbeidsovereen-
komst

Arbeidsreglement

EDPB

Kinderbijslagfonds

Kostenloos

Vrije keuze

Famifed

Agenda

- Arbeider of bediende
- Het eenheidsstatuut
- De loonlijn
- Tewerkstellingsmaatregelen
- Ziekte
- Formaliteiten
- **Vragen**

Vragen



Bedankt voor uw aandacht!