



De huisartsenkring: wissel op de toekomst



De vergrijzing in de kring en het
kringbestuur: hoe bereiden we de
wissel op de toekomst voor?

Bram Spinnewijn

Zorgmodel 2020

“... HP moeten actief en verregaand ondersteund worden door HK...”

- HK ondersteunt HP in realiseren van “zo hoog mogelijke kwaliteit van zorg”
- Continuïteit van zorg buiten de kantooruren
- Lokaal aanspreekpunt voor “derden”
- Verhoogt sociale cohesie tussen HA en welzijn van de HA

HA en HP <> kring <> macroniveau

HK stelt verantwoordelijken aan met specifieke opdrachten en vergoedt hiervoor gepast

generische kringmodel

Meer werk ...



HUISARTSEN
WACHTPOST



ZORGTRAJECTEN



Netwerk
Geestelijke
Gezondheidszorg
Zuid-West-Vlaanderen

Boekhouding
Personeelsbeleid
Rapportering riziv



MEXICAANSE GRIEP



logo ANT
GEZONDHEID
TROEF

Huisarts &
Gemeente

éénlijn.be

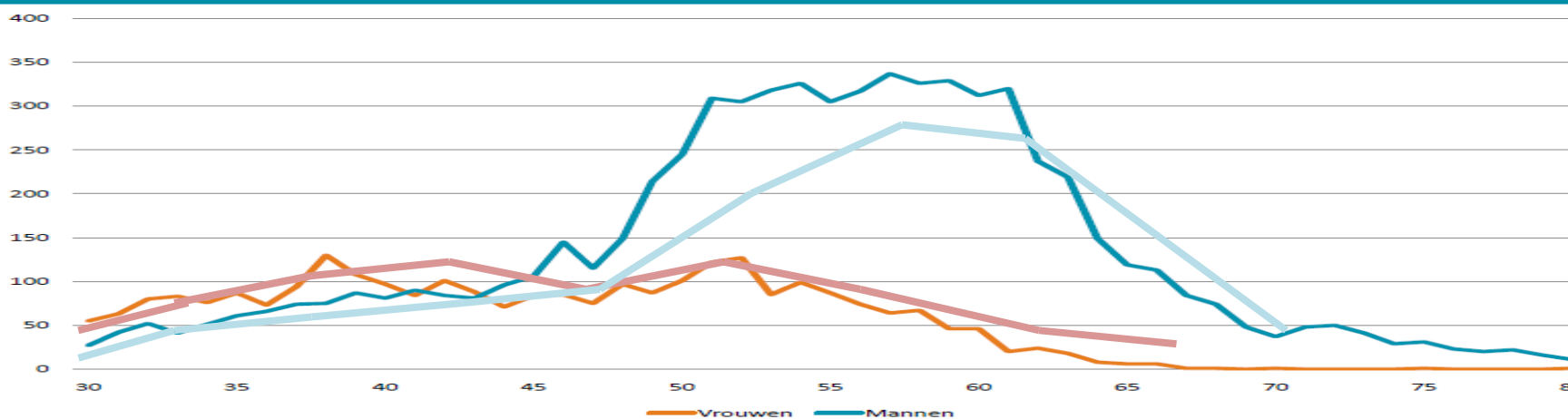
Minder mankracht...

Figuur 10 - Opsplitsing per leeftijd van de huisartsen (>1250 contacten/jaar) - vergelijking 2000-2004-2009



Bron: RIZIV – Dienst voor Geneeskundige Verzorging – Directie Onderzoek, Ontwikkeling en Kwaliteitspromotie

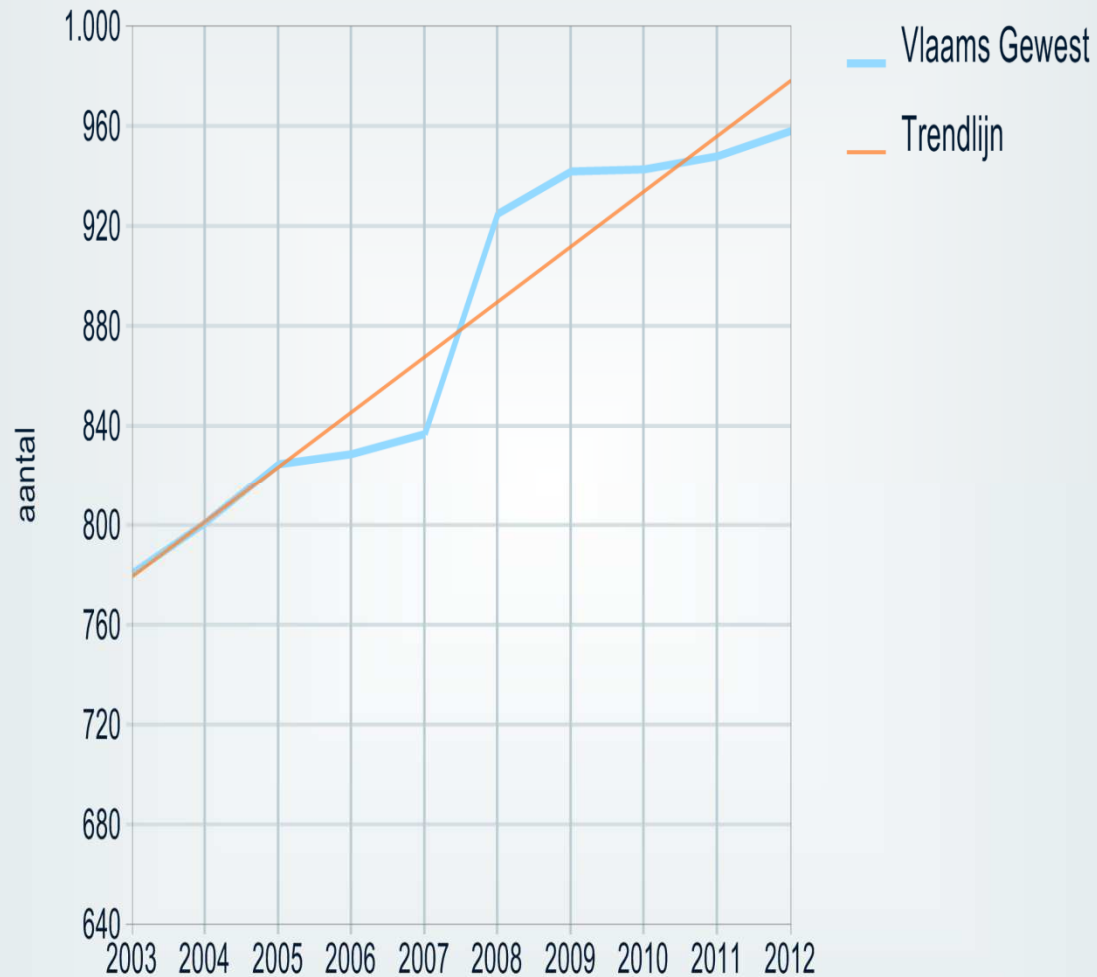
Figuur 11 - Opsplitsing van de huisartsen per jaar, per geslacht (> 1.250 contacten/jaar) - jaar 2009



Bron: RIZIV – Dienst voor Geneeskundige Verzorging – Directie Onderzoek, Ontwikkeling en Kwaliteitspromotie

Minder vrijwillig

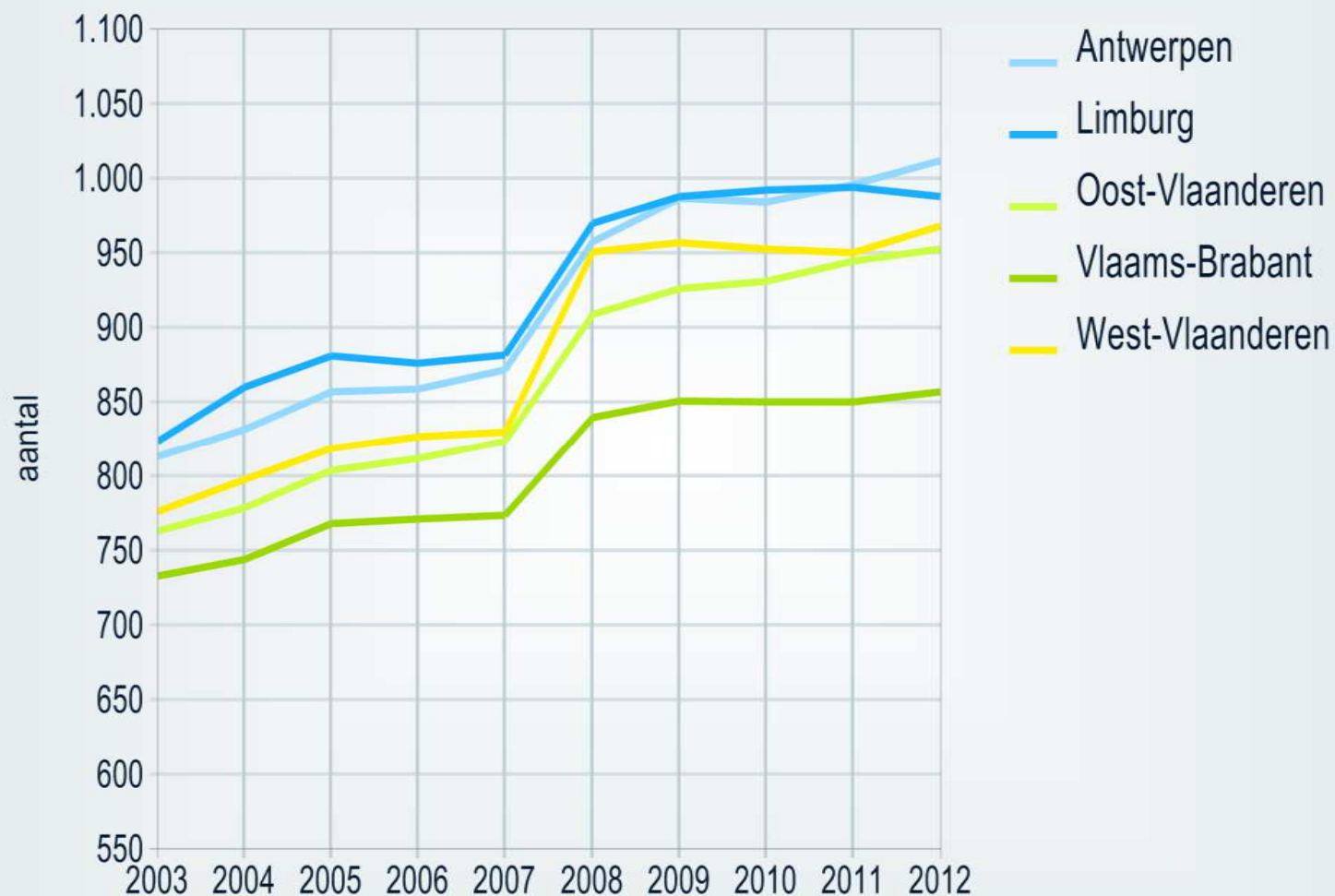
Patiënten huisarts [aantal] 2003-2012



Bron: <http://www.ima-aim.be>

- **800 > 1200
pt/HA
in laatste 10
jaar**
- **Hoe naar 2000
pt/HA in
volgende 5
jaar?**

Patiënten huisarts [aantal] 2003-2012



Bron: <http://www.ima-aim.be>

Doen we het dan niet goed?
Ja, maar ...

- **Meer huisartsen aantrekken?**
 - de komende 10 jaar aantal studenten al vast
 - Genderspecifieke keuze voor huisartsgeneeskunde
 - Meer positieve keuze voor HA dankzij HA-stage
- **Meer taken delegeren?**
 - Secretariaatsondersteuning
 - Medische praktijk ondersteuning
 - Subsidiariteit naar sociaal assistenten, VPK,...
 - Efficiënter werken (E(G)MD)
- **Empowerment van de patiënt**

De kring faciliteert “changemanagement”

Enkele uitdagingen/vragen

- Voor iedere bewoner een huisartspraktijk?
- Kennisopbouw over regio specifieke medische zorg?
 - Specifieke locale noden
 - Netwerkuitbouw
- Efficiënt samenwerken?
 - De juiste kringschaal (75.000 >150.000)
 - Samenaankoop – personeel delen
 - in- en uittreders, collegialiteit
 - Netwerk(groeps)praktijken, dossierdeling

Enkele uitdagingen/vragen

- IT-ondersteuning aan HP?
- Zorg voor elkaar?
 - Meer aandacht voor wachtvermindering van 60+ dan zwangere HA/HA met (familiale) zorg
- Professionalisering met een beleidsplan op basis van een visie en missie voor de kring?
 - toekomstgericht
 - Delegeren zo mogelijk
 - Zoeken van expertise buiten de artsengroep
 - Cave betrokkenheid!!!!
 - Hoger lidgeld voor kringen: 1000 €?

Op weg naar een beleidsplan met de kring

